



OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2015 in 2016

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), [65/2008](#), [69/2008-ZTFI-A](#), [69/2008-ZZavar-E](#), [74/2009](#) Odl.US: U-I-136/07-13) ob sprejemu odloka o proračunu za leto 2015 predlagam naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETO 2015

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), [65/2008](#), [69/2008-ZTFI-A](#), [69/2008-ZZavar-E](#), [74/2009](#) Odl.US: U-I-136/07-13) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), [65/2008](#), [69/2008-ZTFI-A](#), [69/2008-ZZavar-E](#), [74/2009](#) Odl.US: U-I-136/07-13)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#))
- Pravilnik o določitvi upravnih opravil, ki jih lahko opravljajo strokovno-tehnični javni uslužbenci (Uradni list RS, št. [35/2006](#), [100/2010](#)),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šempeter-Vrtojba (Uradni list RS št. [118/2008](#), [94/2009](#))
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče – Vogrsko, Miren – Kostanjevica in Vipava (Uradni list RS št. [103/2012](#))



PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2015 - 2016:

V okviru kadrovskega načrta za leto 2015 je skladno z veljavno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer je sistemiziranih:

- v upravi 13 delovnih mest,
- v režijskem obratu 7 delovnih mest in
- v medobčinski upravi 13 delovnih mest.

SKUPAJ: 33

S predloženim kadrovskim načrtom načrtujemo v letu 2015 obdržati v upravi 13 zaposlenih, v režijskem obratu 4 zaposlene in medobčinski upravi 6.

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2015

Funkcionar:

		Število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015
		1	1
SKUPAJ		1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015
VII/1	10	10	10
V	3	3	3
SKUPAJ	13	13	13

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015
V	2	1	2
IV	3	3	2
II	2		
SKUPAJ	7	4	4



Medobčinska uprava občin Šempeter-Vrtojba, Renče-Vogrsko in Miren-Kostanjevica:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015
VII/2	3	1	1
VII/1	4	2	2
V	6	3	3
IV			
III			
II			
SKUPAJ	13	6	6

Številka: 01101-17/2014-15
Šempeter pri Gorici, 18. 12. 2014



ŽUPAN
mag. Milan Turk