

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2017 IN 2018****Funkcionar:**

		Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31.12.2018
		1	1	1	1
SKUPAJ		1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018
VII/1	10	10	10	10	10
V	3	3	2	2	2
VI			1	1	1
SKUPAJ	13	13	13	13	13

Za delo na projektih je izven sistemizacije določeno še eno delovno mesto za določen čas, za delo na projektih s VII-I stopnjo izobrazbe.

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31.12.2018
V	2	1	2	2	2
IV	3	3	2	2	2
II	2			1	1
SKUPAJ	7	4	4	5	5

Medobčinska uprava občin Šempeter-Vrtojba, Renče-Vogrsko in Miren-Kostanjevica:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2015	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018
VII/2	1	1	1	1	1
VII/1	2	2	2	2	2
V	6	3	4	5	6
IV					
III					
II					
SKUPAJ	9	6	7	8	8