



OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2018 IN 2019

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) ob sprejemu odloka o proračunu za leto 2018 predlagam naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2018 IN 2019

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šempeter-Vrtojba (Uradni list RS št. [118/2008](#), [94/2009](#)),
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče – Vogrsko, Miren – Kostanjevica, Vipava in Ajdovščina (Uradni list RS št. [63/2016](#)).

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2018 - 2019:**

V okviru kadrovskega načrta za leti 2018 in 2019 je skladno z veljavno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer je sistemiziranih:

- v upravi 14 delovnih mest,
- v režijskem obratu 7 delovnih mest in
- v medobčinski upravi 9 delovnih mest.

SKUPAJ: 29

S predloženim kadrovskim načrtom načrtujemo v letu 2018 in 2019 obdržati v upravi 13 zaposlenih, v režijskem obratu obdržati pet zaposlenih, v medobčinski upravi obdržati 8 zaposlenih. Za delo na že pridobljenem projektu Lighting solutions, kjer je občina vodilni partner, je predvideno odprtje enega delovnega mesta izven sistemizacije, za delo na tem projektu. Ta javni uslužbenec se financira izključno iz projekta.

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2018 IN 2019**

Funkcionar:

		Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Število zaposlenih na dan 31.12.2019
		1	1	1	1
SKUPAJ		1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Število zaposlenih na dan 31.12.2019
VII/2	1	0	0	1	1
VII/1	10	10	10	10	10
V	2	2	2	2	2
VI	1	1	1	1	1
SKUPAJ	14	13	13	14	14



Na podlagi 2. odstavka 87. člena Zakona o javnih uslužbencih je predpisana izobrazba za nazive drugega in tretjega kariernega razreda najmanj visoka strokovna izobrazba, zato smo popravili izobrazbo tajnika občine iz VII/1 na VII/2, kar dovoljuje zakon in kar je glede na njegovo mesto v notranji organizaciji potrebno. Delovno mesto sistemizirano izven sistemizacije za delo na projektih se po novem vključi v sistemizacijo. Za delo na projektu Lighting solutions se odpre še eno delovno mesto s VII-I stopnjo izobrazbe, ki se financira izključno iz projekta.

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Število zaposlenih na dan 31.12.2019
V	2	2	2	2	2
IV	3	2	2	2	2
II	2		1	1	1
SKUPAJ	7	4	5	5	5

Medobčinska uprava občin Šempeter-Vrtojba, Renče-Vogrsko, Miren-Kostanjevica, Vipava in Ajdovščina:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Število zaposlenih na dan 31.12.2019
VII/2	1	1	1	1	1
VII/1	2	2	2	2	2
V	6	4	5	5	5
IV					
III					
II					
SKUPAJ	9	7	8	8	8

Župan
mag. Milan Turk