



OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2019 IN 2020

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) ob sprejemu rebalansa proračuna za leto 2019 predlagam naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2019 IN 2020

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šempeter-Vrtojba (Uradni list RS št. [118/2008](#), [94/2009](#)),
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče – Vogrsko, Miren – Kostanjevica, Vipava in Ajdovščina (Uradni list RS št. [63/2016](#)).



PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2019 - 2020:

V okviru kadrovskega načrta za leti 2019 in 2020 je sistemiziranih:

- 14 delovnih mest v upravi,
- 9 delovnih mest v režijskem obratu in
- 9 delovnih mest v medobčinski upravi.

SKUPAJ: 32

S predloženim kadrovskim načrtom za leti 2019 in 2020 v občinski upravi ne predvidevamo spremembe števila zaposlenih, v režijskem obratu nameravamo povečati število zaposlenih zaradi novih delovnih nalog, v medobčinski upravi nameravamo obdržati enako število zaposlenih. Režijski obrat je v skladu s sprejetim Odlokom o gospodarskih javnih površinah zadolžen za gospodarsko javno službo urejanje in vzdrževanje javnih površin. V ta namen je potrebno glede na dokument: Osnutek predloga za razširitev dejavnosti Režijskega obrata Občine Šempeter-Vrtojba, ki je bil predstavljen na občinskem svetu 25.4.2019, dodatno sistemizirati še dve delovni mesti. Tako bi bilo po novem v režijskem obratu sistemiziranih devet delovnih mest in ne sedem, kot do sedaj. Od tega bi štiri delovna mesta bila neposredno, delno ali v celoti vezana na izvajanje gospodarske javne službe urejanje in vzdrževanje javnih površin. Za delo na projektih je v občinski upravi izven sistemizacije sklenjeno eno delovno razmerje, s stopnjo izobrazbe VII/1.

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2019 IN 2020****Funkcionar:**

		Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Število zaposlenih na dan 31.12.2021
		1	1	1	1
SKUPAJ		1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Število zaposlenih na dan 31.12.2021
VII/2	1	1	1	1	1
VII/1	11	10	11	11	11
V	2	2	2	2	2
VI	0	1			
SKUPAJ	14	14	14	14	14

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2021
VII	1	0	0	1	1
V	2	2	2	2	2
IV	4	2	4	4	4
II	2	1	2	2	2
SKUPAJ	9	5	8	9	9

**Medobčinska uprava občin Šempeter-Vrtojba, Renče-Vogrsko, Miren-Kostanjevica,
Vipava in Ajdovščina:**

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Število zaposlenih na dan 31.12.2021



VII/2	1	1	1	1	1
VII/1	2	2	2	2	2
V	6	5	5	5	5
IV					
III					
II					
SKUPAJ	9	8	8	8	8

Številka:
Šempeter pri Gorici,

mag. Milan Turk
župan