



OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2020 IN 2021

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) ob sprejemu rebalansa proračunu za leto 2020 predlagam naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2020 IN 2021

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šempeter-Vrtojba (Uradni list RS št. [118/2008](#), [94/2009](#)),
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče – Vogrsko, Miren – Kostanjevica in Vipava (Uradni list RS št. [93/2020](#)).



PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2020 - 2021:

V okviru kadrovskega načrta za leti 2020 in 2021 je sistemiziranih:

- 14 delovnih mest v upravi,
- 12 delovnih mest v režijskem obratu in
- 7 delovnih mest v medobčinski upravi.

Zasedenih delovnih mest pa je 32.

S predloženim kadrovskim načrtom za leti 2020 in 2021 v občinski upravi ne predvidevamo spremembe števila zaposlenih. Število zaposlenih v medobčinski upravi se glede na leto 2019 zmanjša za dve osebi, ki sta se pridružili novoustanovljeni medobčinski upravi v Novi Gorici. Zaradi navedene spremembe in ustanovitve novega organa skupne uprave, sta v medobčinski upravi predvideni tudi dve spremembi v sistemizaciji. Tako je predvideno, da se vodjo medobčinske uprave premesti na delovno mesto inšpektorja, na novo pa se namesto enega delovnega mesta občinski redar odpre delovno mesto višji občinski redar. Za delo na projektih je v občinski upravi izven sistemizacije sklenjeno eno delovno razmerje, s stopnjo izobrazbe VII/1. To delovno mesto se financira iz sredstev pridobljenih na projektu. V režijskem obratu predvidevamo dve novi zaposlitvi z najmanj drugo stopnjo izobrazbe (osnovnošolsko) za delo v novem zbirnem centru in vzdrževanju ekoloških otokov, eno zaposlitev pa za obračunavanje grobarine, smetarine in vodenje katastrov občinske gospodarske javne infrastrukture.

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2020 IN 2021

Funkcionar:

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Število zaposlenih na dan 31.12.2021	Število zaposlenih na dan 31.12.2022
	1	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1	1



Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Število zaposlenih na dan 31.12.2021	Število zaposlenih na dan 31.12.2022
VII/2	1	1	1	1	1
VII/1	11	11	11	11	11
V	2	2	2	2	2
VI					
SKUPAJ	14	14	14	14	14

Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Število zaposlenih na dan 31.12.2021	Število zaposlenih na dan 31.12.2022
VII/1	2	0	2	2	2
V	2	2	2	2	2
IV	4	4	4	4	4
II	4	2	4	4	4
SKUPAJ	12	8	12	12	12

Medobčinska uprava občin Šempeter-Vrtojba, Renče-Vogrsko, Miren-Kostanjevica in Vipava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Število zaposlenih na dan 31.12.2021	Število zaposlenih na dan 31.12.2022
VII/2	1	1	0	0	0
VII/1	2	2	2	2	2
VI	1	0	1	1	1
V	3	5	3	3	3
IV					
III					
II					
SKUPAJ	7	8	6	6	6

Številka: 01101....
Šempeter pri Gorici,

Župan
mag. Milan Turk