

SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE NOVA GORICA

OBČINA ŠEMPETER-VRTOJBA

prejeto 29 -03- 2021

Nova Gorica, 25.3.2021

sig.zn.	številka zadeve	pril.	vred.
VI.	0140-2	2021-6	, /

**Zadeva: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORICE – VLOGA ZA SOGLASJE
OBČIN USTANOVITELJIC**

Na 15. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 25.3.2021, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak. Člani Sveta zavoda so sprejeli dva sklepa, in sicer:

SKLEP 1: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2020 do 31.12.2020 dosegla 93% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5% osnovne plače v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020.

Na podlagi sprejetih sklepov vas prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice.

Lepo pozdravljeni.

Predsednik Sveta zavoda:

Tomaz Horvat

Prilogi:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice
- Okrožnica MIZŠ z dne 1.2.2021

Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji NADA URŠIČ DEBELJAK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	23,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	33,00 %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	33,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	4,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

93,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 3. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj je dosegel 93,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Na tej osnovi ravnateljju pripada redna delovna uspešnost v višini 5,00 % osnovne plače.

Datum: 25.03.2021

Predsednik sveta zavoda: Tomaz Horvat



**SREDNJIM ŠOLAM
DIJAŠKIM DOMOVOM
VIŠJIM STROKOVNIM ŠOLAM**

Številka: 603-1/2021/12
Datum: 1. 2. 2021

OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost ravnateljev za leto 2020

Spoštovani,

Skladno s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Od 1. julija 2020 dalje se ponovno uporabljajo določbe ZSPJS glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem (v nadaljnjem besedilu: ravnatelji) tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, ki se bo izplačal v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2020 je treba izvesti v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10 in 6/12 (v nadaljnjem besedilu: pravilnik)). V prilogi vam pošiljamo pojasnila oziroma (neobvezna) priporočila iz leta 2012, ki svetu zavoda lahko služijo kot pomoč pri ugotavljanju redne delovne uspešnosti po posameznem kriteriju.

Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja; dvakratnik osnovne plače pa mu se lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev. Ker se redna delovna uspešnost obračunava in izplačuje od 1. 7. 2020, se za delovno uspešnost ravnateljev za leto 2020 nameni najmanj 2% in največ 5% sredstev za njihove osnovne plače od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Svet zavoda odloči, koliko odstotkov od osnovne plače ravnateljev se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2020. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta zavoda. Glede na izjemne razmere v letu 2020, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% polletne mase osnovne plače ravnatelja.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje.

Bolj natančna pojasnila v zvezi z določanjem obsega in izplačil sredstev za redno delovno uspešnost lahko preberete v dveh okrožnicah ki jih je pripravilo Ministrstvo za javno upravo in so vam s strani MIZŠ že bile posredovane:

- Začetek izplačevanja redne delovne uspešnosti v letu 2020, z dne 16. 3. 2020

https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10644_RDU_Obvestilo_za%C4%8Detek_izpla%C4%8Devanja.pdf?key=priloga in

- Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B), z dne 24. 7. 2020

https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10645_RDU_Pojasnilo_dolo%C4%8Danje_obsega_1_P.pdf?key=priloga

V prilogi vam poleg ocenjevalnega lista posredujemo tudi obrazce zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev.

Če je v ocenjevalnem obdobju - koledarsko leto 2020 - opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej, za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Hkrati vas obveščamo, da smo na ministrstvu sprožili postopke za spremembo pravilnika, ki v 19. členu določa, pod katerimi pogoji ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

Izpolnjene ocenjevalne liste za vse ravnatelje vašega zavoda ter zahtevke za izplačilo redne delovne uspešnosti pošljite na Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, na elektronski naslov mofas.mss@gov.si, in sicer najkasneje do **30. 4. 2021**.

Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2021

Lep pozdrav,

mag. Nataša Kranjc
v. d. generalne direktorice
Direktorat za srednje in višje šolstvo
ter izobraževanje odraslih

Priloge:

- pojasnila
- ocenjevalni list
- zahtevke za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev (3x)