

Št.: 144-1/2022
Nova Gorica, 8. 3. 2022

OBČINA ŠEMPETER-VRTOJBA			
prejeto 11 -03- 2022			
sig.zn.	številka zadeve	pril.	vred.



Občine ustanoviteljice

ZADEVA: Redna delovna uspešnost direktorice Goriške knjižnice za leto 2021 - soglasje

Spoštovani.

Svet knjižnice je na 6. seji sveta Goriške knjižnice Franceta Bevka v mandatnem obdobju 2021-2026, ki je potekala 28. februarja 2022, soglasno sprejel Letno poročilo Goriške knjižnice za leto 2021 in izvedel ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Goriške knjižnice za leto 2021.

Svet knjižnice je na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja Goriške knjižnice v letu 2021 in skladno s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** (Uradni list RS, št. 7/2009, 33/2010) določil redno delovno uspešnost direktorice Irene Škvarč:

- višina RDU v odstotnih točkah: **88,7 %**
- ocena (9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede): **odlično**

Svet zavoda določa redno delovno uspešnost direktorice (22. člen ZSPJS) v višini 5 % sredstev za osnovno plačo direktorice v letu 2021, kar znaša 1.805,57 EUR (bruto I.).

Izračun:

- $3.009,28 \text{ €} \times 5\% \times 12 \text{ mesecev} = 1.805,57 \text{ €}$ (bruto I.)
- Bruto II.: $1.805,57 \text{ €} \times 1,161 = 2.096,26 \text{ €}$

2. člen Pravilnika določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Kadar organ ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

S spoštovanjem,



Irena Škvarč, direktorica

Irena Škvarč

Priloge:

- Letno poročilo Goriške knjižnice za leto 2021 (že poslano)
- Ugotavljanje redne delovne uspešnosti – ocenjevalni list
- Ugotavljanje redne delovne uspešnosti – komisija
- Sklep sveta knjižnice o določitvi redne delovne uspešnosti – 28. 2. 2022 (že poslano)

Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Goriške knjižnice – ocenjevalni list

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** (Ur. l., št. 7/09 z dopolnitvami).

A. Vrednotenje merljivih kazalcev (4. člen): (izpolni knjižnica)

Merljivi kazalci po posameznih kulturnih dejavnostih glede na triletno povprečje. Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih.

Vrednotenje:

- **preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,**
- **preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk.**

Merljivi kazalci	2018	2019	2020	Triletno povprečje	2021	Presežek	Realizacija v %	Dodeljene odstotne točke
1. Dosežen letni dotok gradiva	17.598	25.333	17.234	20.055	16.709	-3.346	83,32	0
2. Število uporabnikov knjižnice	968.245	972.212	1.421.622	1.120.693	1.268.328	147.635	113,17	6
– obisk osrednje knjižnice	304.814	308.364	100.843	238.007	233.216			
– virtualni obisk	663.431	663.848	1.320.779	882.686	1.035.112			
3. Število enot izposojenega gradiva	869.087	857.929	618.945	781.987	720.990	-60.997	92,20	0
4. Doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih	-	-	-	-	-	-	-	0
5. Število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica	380	438	249	424	187	-237	44,10	0
6. Število realiziranih projektov v sodelovanju z drugimi institucijami	41	41	39	38	46	8	121,05	6
SKUPNO ŠTEVILO TOČK								12

B. Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku (5. člen): (izpolni knjižnica)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 1-odstotni delež 5 odstotnih točk
- od 1 do 3-odstotni delež 10 odstotnih točk
- od 3 do 5-odstotni delež 15 odstotnih točk
- 5-odstotni ali višji delež 20 odstotnih točk

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Celoletni letni prihodek	Nejavni prihodki	% nejavnih prihodkov	Dodeljene odstotne točke
1.678.143,15	99.593,73	9,93	20

C. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in kakovosti (3. člen): (izpolnijo člani sveta)

Letni program	Število možnih točk	Dodeljene odstotne točke
Iz letnega poročila 2021 je razvidno, da smo načrtovane cilje letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti dosegli in preseгли.	50	

D. Vrednotenje izstopajočih dogodkov (7. člen): (izpolnijo člani sveta)

Vrednotenje izstopajočih dogodkov	Število možnih točk	Dodeljene odstotne točke
Dodeljene odstotne točke	10	

Izračun redne delovne uspešnosti direktorja (izpolni komisija)

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena tega pravilnika, se seštevajo.

MERILA	Število možnih točk	Število doseženih točk*
A. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in kakovosti	50	
B. Vrednotenje izstopajočih dogodkov	10	
C. Vrednotenje merljivih kazalcev	30	12
D. Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku	20	20
SKUPAJ	100	

*Skupni seštevek celotnega vrednotenja ne sme preseči 100 odstotnih točk.

Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Goriške knjižnice - komisija

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** (Ur. l., št. 7/09 z dopolnitvami).

Svet zavoda Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica imenuje tričlansko komisijo, ki bo vodila postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorice, izračunala višino RDU v odstotnih točkah ter pripravila oceno na podlagi povprečne ocene ocenjevanja članov sveta.

Komisija: 1. ANA ZAVRTANIK UGRIN
2. NIVES ZELENJAK
3. ROMANA VELIŠČEK

Ugotovitve komisije:

Ocenjevalec	Dodeljene točke	Izračun
Ocenjevalec 1	92	$\begin{array}{r} 552 \\ + 69 \\ \hline 621 \end{array}$
Ocenjevalec 2	92	
Ocenjevalec 3	92	
Ocenjevalec 4	92	
Ocenjevalec 5	92	
Ocenjevalec 6	92	
Ocenjevalec 7	92 neveljavna glasovnica	
Ocenjevalec 8	69	
Ocenjevalec 9		Seštevek prejetih točk: <u>621</u>
Ocenjevalec 10		/ število ocenjevalcev: <u>7</u>
SKUPAJ prejetih točk:		= višina RDU v odstotnih točkah: <u>88,7</u>

Svet Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja knjižnice v letu 2021 in v skladu s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** določi redno delovno uspešnost:

- direktorica: Irena Škvarč
- višina RDU v odstotnih točkah: 89,7
- ocena (9. člen **Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede**): odlično

Obrazložitev - 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l., št. 51/08 z dopolnitvami):

(2) Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini **več kot 50 odstotkov**, se mu določi ocena **odlično** in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini **do 50 odstotkov**, se mu določi ocena **zelo dobro**;
- za leto, ko **ni prejel** sredstev za redno delovno uspešnost, se mu določi ocena **dobro**.

Podpis članov komisije:

1. Ana Zavrtnik Ugrin

2. Dario

3. Ju Zebec

Ana Zavrtnik Ugrin,
predsednica Sveta Goriške knjižnice

Ana Zavrtnik Ugrin