

SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE NOVA GORICA

OBČINA ŠEMPETER-VRTOJBA			
prejeto		01-03-2022	
sig.zn.	številka zadeve	pril.	vred.
VI.	0140-2/2022-7		/

Nova Gorica, 23.2.2022

**Zadeva: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORICE - VLOGA ZA SOGLASJE  
OBČIN USTANOVITELJIC**

Na 18. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 23.2.2022, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak. Člani Sveta zavoda so sprejeli dva sklepa, in sicer:

**SKLEP 1: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2021 do 31.12.2021 dosegla 95,67 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.**

**SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5 % osnovne plače v obdobju od 1.1.2021 do 31.12.2021.**

Na podlagi sprejetih sklepov vas prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice.

Lepo pozdravljeni.

Predsednik Sveta zavoda:

Tomaž Horvat

Priloga:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="24,17"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="33,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="33,50"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil:

1. Ravnatelj je dosegel 95,67 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini 5,00 % osnovne plače.

Datum:  
23.2.2022

Predsednik sveta zavoda:

