

OBČINA ŠEMPETER-VRTOJBA			
prejeto 28 -03- 2022			
sig.zn.	številka zadeve	pril.	vred.



JAVNI ZAVOD ZA GASILSKO IN REŠEVALNO DEJAVNOST  
**GASILSKA ENOTA NOVA GORICA**  
Sedejeva ulica 9, p.p. 205, 5000 Nova Gorica  
Tel.: (05) 30 23 249; Fax: (05) 33 31 163  
<http://www.geng.si>  
e-mail: [info@geng.si](mailto:info@geng.si)

Občinam ustanoviteljicam



## **ZADEVA: Soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorju Gasilske enote Nova Gorica za leto 2021**

Spoštovani!

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št.68/17,4/18 in 30/18–v nadaljevanju) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, mora skladno z Uredbo pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

Na 4. seji Sveta zavoda Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost – Gasilska enota Nova Gorica dne 28.2.2022 je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorja Aleša Markočiča, na kateri so potrdili, da je direktor v obdobju od 1.1.2021 do 31.12.2021 dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti, prav tako pa so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorju nameni 5% letne mase osnovne plače direktorja v obdobju od 1.1.2021 do 31.12.2021.

### **Svet zavoda je sprejel sledeči sklep 4/4-2022:**

Na podlagi 100% realizacije programa dela ter na dejstvu, da ni bilo upravičenih pripomb na delovanje zavoda, se direktorju določi redna delovna uspešnost za leto 2021 v višini 100% v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti. Direktorju se nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.

V pričakovanju vašega soglasja vas lepo pozdravljamo.

Nova Gorica, 21.3.2022  
Številka: 39/1-22



Predsednik sveta zavoda GENG  
Matija Klinkon

Priloga: dodatna obrazložitev sklepa

## Dodatna obrazložitev k sklepu Sveta zavoda št. 4/4-2022

Sklep je bil sprejet v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti, ima določena dva kriterija in sicer:

1. Izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža), se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%
od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%
do 80% realizacija programa plana enote	0%

Cilji, ki so bili zastavljeni v Programu dela za leto 2021, so bili v večini izpolnjeni oz. realizirali, nekatere pa žal zaradi epidemije Covid – 19 ni bilo mogoče realizirati, tu gre predvsem za področje usposabljanja in izobraževanja. Izpostaviti gre predvsem realizirane sledeče cilje:

- z manjšim zamikom so izvedli vse naloge v skladu s planom EU Projekt Crossit safer;
- uspešno so zaključili nabavo in prevzem nove gasilske avto lestve;
- nabavili so vso načrtovano gasilsko opremo, s katero se je strinjal tudi Strokovni svet GENG, tako s sredstvi požarnega sklada kot URSZR;
- brez zapletov so zaključili vseh 398 intervencije;
- uspešno so vzpostavili lasten sistem komunikacije in sistem za zgodnje odpravljanje požarov v naravnem okolju (EU projekt);
- s PGD NG so zaključili ureditev novih sanitarij ter skladiščnega prostora.

Kljub epidemiji je zavod za 15% dvignili prihodke na tržni dejavnosti.

Finančni prilivi tako s strani občin soustanoviteljic, ter države so bili redni, kar je bila prioriteta vodstva zavoda. Redno ter brez zamika so se izpolnjevale vse finančne obveznosti tako do zaposlenih kot do dobaviteljev.

Na podlagi zapisanega, svet zavoda določa, da se ta kriterij ovrednoti v višini 100 %.

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%

Ker ni bilo nobene upravičene pripombe na delovanje enote, svet zavoda ta kriterij določa v višini 100 %.