



OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2022 IN 2023

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) ob sprejemu proračunu za leto 2022 predlagam naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2022 IN 2023

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šempeter-Vrtojba (Uradni list RS št. [118/2008](#), [94/2009](#)),
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče – Vogrsko, Miren – Kostanjevica in Vipava (Uradni list RS št. [93/2020](#)).



PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2022 - 2023:

V okviru kadrovskega načrta za leti 2022 in 2023 je sistemiziranih:

- 14 delovnih mest v upravi,
- 12 delovnih mest v režijskem obratu in
- 7 delovnih mest v medobčinski upravi.

Zasedenih delovnih mest pa je 32.

S predloženim kadrovskim načrtom za leti 2022 in 2023 v občinski upravi ne predvidevamo spremembe števila zaposlenih. Prav tako se ne spreminja število zaposlenih v Medobčinski upravi in Režijskem obratu. Za delo na projektih je v občinski upravi izven sistemizacije sklenjeno eno delovno razmerje, s stopnjo izobrazbe VII/1. To delovno mesto se financira iz sredstev pridobljenih na projektu.

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2022 IN 2023

Funkcionar:

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2021	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Število zaposlenih na dan 31.12.2023	Število zaposlenih na dan 31.12.2024
	1	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2021	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Število zaposlenih na dan 31.12.2023	Število zaposlenih na dan 31.12.2024
VII/2	1	1	1	1	1
VII/1	11	11	11	11	11
V	2	2	2	2	2
VI					
SKUPAJ	14	14	14	14	14



Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2021	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Število zaposlenih na dan 31.12.2023	Število zaposlenih na dan 31.12.2024
VII/1	2	2	2	2	2
V	2	2	2	2	2
IV	4	4	4	4	4
II	4	4	4	4	4
SKUPAJ	12	12	12	12	12

Medobčinska uprava občin Šempeter-Vrtojba, Renče-Vogrsko, Miren-Kostanjevica in Vipava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2021	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Število zaposlenih na dan 31.12.2023	Število zaposlenih na dan 31.12.2024
VII/2	1	0	0	0	0
VII/1	2	2	2	2	2
VI	1	1	1	1	1
V	3	3	3	3	3
IV					
III					
II					
SKUPAJ	7	6	6	6	6

Številka: _____
Šempeter pri Gorici, _____

Župan
mag. Milan Turk