



OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2023 IN 2024

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) ob sprejemu proračunu za leto 2023 predlagam naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2023 IN 2024

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šempeter-Vrtojba (Uradni list RS št. [118/2008](#), [94/2009](#)),
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče – Vogrsko, Miren – Kostanjevica in Vipava (Uradni list RS št. [93/2020](#)).



PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2023 - 2024:

V okviru kadrovskega načrta je trenutno sistemiziranih:

- 15 delovnih mest v upravi,
- 12 delovnih mest v režijskem obratu in
- 7 delovnih mest v medobčinski upravi.

Zasedenih delovnih mest pa je 33.

S predloženim kadrovskim načrtom za leti 2023 in 2024 predvidevamo eno spremembo pri delovnih mestih v Režijskem obratu. Predlaga se eno novo delovno mesto s V. stopnjo izobrazbe v Režijskem obratu. Režijski obrat opravlja gospodarsko javno službo urejanje in čiščenje javnih površin na celotnem območju občine. V okviru te javne službe je potrebno opravljati tudi veliko dela na področju urejanja javnih površin, ki pomenijo nove zasaditve, obrezovanje in vzdrževanje tako enoletnih kot večletnih rastlin, raznih grmovnic in dreves. Ta dela je občina v preteklosti naročala pri zunanjih izvajalcih, saj trenutno ni v Režijskem obratu zaposlene osebe, ki bi ta dela znala opravljati. Zaradi navedenega bi v Režijskem obratu zaposlili osebo z navedenimi znanji in s tem povišali nivo horhikulture ureditve javnih površin in površin v lasti občine.

Ne spreminja pa se število zaposlenih v Občinski upravi in Medobčinski upravi. Za delo na projektih je v občinski upravi izven sistemizacije sklenjeno eno delovno razmerje, s stopnjo izobrazbe VII/1, kar se tudi ne spreminja.

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2023 IN 2024

Funkcionar:

| | Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022 | Število zaposlenih na dan 31. 12. 2023 | Število zaposlenih na dan 31.12.2024 | Število zaposlenih na dan 31.12.2025 |
|--------|---|---|---|---|
| | 1 | 1 | 1 | 1 |
| SKUPAJ | 1 | 1 | 1 | 1 |



Občinska uprava:

| STOPNJA IZOBRAZBE | Število sistemiziranih delovnih mest | Število zaposlenih na dan 31. 12.2022 | Število zaposlenih na dan 31. 12.2023 | Število zaposlenih na dan 31.12.2024 | Število zaposlenih na dan 31.12.2025 |
|-------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| VII/2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| VII/1 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| V | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| VI | | | | | |
| SKUPAJ | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |

Režijski obrat:

| STOPNJA IZOBRAZBE | Število sistemiziranih delovnih mest | Število zaposlenih na dan 31. 12.2022 | Število zaposlenih na dan 31. 12.2023 | Število zaposlenih na dan 31.12.2024 | Število zaposlenih na dan 31.12.2025 |
|-------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| VII/1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| V | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| IV | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| II | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| SKUPAJ | 12 | 12 | 13 | 13 | 13 |

Medobčinska uprava občin Šempeter-Vrtojba, Renče-Vogrsko, Miren-Kostanjevica in Vipava:

| STOPNJA IZOBRAZBE | Število sistemiziranih delovnih mest | Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022 | Število zaposlenih na dan 31. 12. 2023 | Število zaposlenih na dan 31.12.2024 | Število zaposlenih na dan 31.12.2025 |
|-------------------|--------------------------------------|--|--|--------------------------------------|--------------------------------------|
| VII/2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VII/1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| VI | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| V | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| IV | | | | | |
| III | | | | | |
| II | | | | | |
| SKUPAJ | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 |