

SVET ZAVODA KŠTM ŠEMPETER - VRTOJBA

Ulica 9. septembra 072

Vrtojba

ZADEVA: OCENA DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA KŠTM ŠEMPETER - VRTOJBA ZA LETO 2022

Javnim uslužbencem plačne skupine B (direktorjem) pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu z naslednjo zakonodajo:

- Kolektivno pogodbo za javni sektor - v nadaljevanju KPJS (Ur. list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 IN 136/2,
- Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju - v nadaljevanju ZSPJS (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju - v nadaljevanju Uredba (Ur. list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) ter
- področnim Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – v nadaljevanju Pravilnik (Uradni list št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) – Po vpogledu v Register proračunskih uporabnikov (Uprava RS za javna placila), dostopnem na povezavi <https://storitve.ujp.gov.si/dostop/irpu/> je KŠTM Šempeter - Vrtojba uvrščen v podskupino "3.4 Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja kulture" in ima glavno registrirano dejavnost zavoda: "90.040 - Obratovanje obj. za kulturne prireditve".

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje v okviru obsega sredstev.

Direktorjem na podlagi 2. odstavka 7. člena Uredbe pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Za uprave lokalnih skupnosti skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev nad zagotovljenim v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor določi občinski svet.

Skupen obseg sredstev v skladu z 22. členom ZSPJS za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače, konkretno v obdobju od januarja do decembra 2022.

Za ugotavljanje redne delovne uspešnosti se uporabljajo kriteriji in merila za zagotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ki so določena s pravilniki resornih ministrstev. Ta so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja, se upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila za

posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture določa Pravilnik. Dosežene odstotne točke na podlagi ovrednotenih meril se seštevajo.

Glede na Pravilnik direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjklivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakonnosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Noben od gornjih izločilnih pogojev za KŠTM Šempeter – Vrtojba ne drži, zato je direktor upravičen do izplačila redne delovne uspešnosti po merilih Pravilnika, navedenih v nadaljevanju.

V nadaljevanju je podan izračun višine dela plače za redno delovno uspešnost za direktorja KŠTM Šempeter - Vrtojba za leto 2022 po merilih iz Pravilnika, ki so natančneje razdelani v nadaljevanju in v skladu z zakonskimi podlagami:

- bruto plača direktorja (41. plačni razred) za december 2022: 2.209,43 EUR,
- Letni znesek bruto osnovne plače direktorja je v letu 2022 je znašal $9 \cdot 2.114,29 \text{ EUR} + 3 \cdot 2.209,43 \text{ EUR} = 25.656,90 \text{ EUR}$,
- Izračun delovne uspešnosti za direktorja po Pravilniku: dve mesečni osnovni plači direktorja decembra 2022 x število odstotnih točk znaša: $4.418,86 \text{ EUR} \cdot 85\% = 3.756,03 \text{ EUR}$,
- Direktorju se, ob upoštevanju, da je maksimalna višina zneska direktorja za redno delovno uspešnost odobrena v višini 5% sredstev za osnovne plače v letu 2022, izplača redna delovna uspešnost v višini: $25.656,90 \text{ EUR} \cdot 5\% = 1.282,85 \text{ EUR}$.

Del plače za redno delovno uspešnost se direktorjem izplačuje enkrat letno.

V skladu z 2. členom Pravilnika višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi, to je Svet zavoda KŠTM Šempeter - Vrtojba. Pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja mora svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja.

Direktor KŠTM

Dejan Koglot



Obrazložitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2022 glede na Pravilnik:

3. člen Pravilnika – Merila (skupaj 100 %):

- a) preseganje izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti, največ 50 odstotnih točk;
- b) doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju, največ 30 odstotnih točk;
- c) doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe, 20 odstotnih točk;

Določitev odstotnih točk na podlagi posameznih meril:

3. člen Pravilnika:

- preseganje izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti - največ 50 odstotnih točk:

Zavod je po obsegu in kakovoti glede na pretekla leta presegel izpolnitev programa saj je organiziral tri fotografske razstave več, organiziral abonma za otroke, skupaj štiri predstave in abonma za odrasle skupaj štiri predstave. Organizirana je bila tudi prireditev poletje na placu.

Skupno število: **45 odstotnih točk.**

4. člen Pravilnika – Vrednotenje merljivih kazalnikov - največ 30 odstotnih točk:

7. točka Pravilnika: področje dela kulturnih domov in centrov:

- a) število prireditev glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
 - preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;
- b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:
 - preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
 - preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
 - preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;
- c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:
 - obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
 - obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
 - obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
 - obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Izračun vseh točk je razviden iz naslednje tabele:

Delovanje kulturnega centra			
Število prireditev glede na triletno povprečje	13/3= 4,33		10 točk
Realizacija v 2022	12		

Število obiskovalcev glede na triletno povprečje	1600/3= 533	10 točk
Realizacija v 2022	1600	
Izkoristek zmogljivosti za kulturni program		10 točk
Realizacija v 2022	337 dni	

Skupno število doseženih točk: 30 odstotnih točk.

5. člen Pravilnika – Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku za leto 2022:

Izračun vseh točk je razviden iz naslednje tabele:

Celotni letni prihodek javne službe	Višina nejavnih prihodkov iz naslova javne službe	Delež nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	Lestvica	% točke
			Do 5% delež (5%)	
94.088* EUR	10.511,30 EUR	11,17 % delež	Od 5 do 10% delež (10%)	10%
			Od 10 do 15% delež (15%)	
			15% ali višji delež (20%)	

*izvzete so najemnine/ uporabnine iz premoženja, ki so zakonsko prihodek občine, ki je tudi lastnik premoženja

Skupno število doseženih točk: 10 odstotnih točk.

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture je direktor dosegel 10 odstotnih točk.

Skupaj dosegel: **85 točk** (45 točk + 30 točk + 10 točk) za leto 2022.

Predsednica

Gabrijela Kodre






Zavod za kulturo, šport, turizem in mladinske dejavnosti Šempeter - Vrtojba
Ul. 9. septembra 72, Vrtojba, 5290 Šempeter pri Gorici
Tel. 05 393-80-09, e-mail info@[kstm-sempeter-vrtojba.si](mailto:info@kstm-sempeter-vrtojba.si)

Na podlagi 27. do 34. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 IN 136/2, 21., 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Svet zavoda KŠTM Šempeter-Vrtojba sprejme naslednji

SKLEP

o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja KŠTM Šempeter - Vrtojba za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Po merilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture je direktor javnega zavoda KŠTM Šempeter - Vrtojba g. Dejan Koglot, dosegel 85 odstotnih točk vrednotenja redne delovne uspešnosti za leto 2022.

Direktorju javnega zavoda KŠTM Šempeter - Vrtojba se določi redna delovna uspešnost, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 5% (pet odstotkov) dveh osnovnih plač v obdobju za leto 2022, kar znaša 1.282,85 EUR.

Sklep prične veljati z dnem sprejetja.

Številka: 2/2023-SV
Vrtojba, 4. 5. 2023



Predsednica sveta:
Gabrijela Kodre

Kodre

