



Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) župan Občine Šempeter – Vrtojba, mag. Milan Turk sprejme naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2025 IN 2026

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šempeter-Vrtojba (Uradni list RS št. [118/2008](#), [94/2009](#)),
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče – Vogrsko, Miren – Kostanjevica in Vipava (Uradni list RS št. [93/2020](#)).



PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2025 - 2026:

V okviru kadrovskega načrta je trenutno sistemiziranih:

- 15 delovnih mest v upravi,
- 13 delovnih mest v režijskem obratu in
- 7 delovnih mest v medobčinski upravi.

Zasedenih delovnih mest pa je 34.

S predloženim kadrovskim načrtom se ne spreminja število delovnih mest v upravi, režijskem obratu in medobčinski upravi.

Za delo na projektih je v občinski upravi izven sistemizacije odprto eno delovno mesto, s stopnjo izobrazbe VII/1, kar se tudi ne spreminja.

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2025 IN 2026

Funkcionar:

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 31.12.2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027
	1	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12.2024	Število zaposlenih na dan 31. 12.2025	Število zaposlenih na dan 31.12.2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027
VII/2	1	1	1	1	1
VII/1	12	12	12	12	12
V	2	2	2	2	2
VI					
SKUPAJ	15	15	15	15	15



Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 31.12.2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027
VII/1	2	2	2	2	2
V	3	3	3	3	3
IV	4	4	4	4	4
II	4	4	4	4	4
SKUPAJ	13	13	13	13	13

Medobčinska uprava občin Šempeter-Vrtojba, Renče-Vogrsko, Miren-Kostanjevica in Vipava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024		Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 31.12.2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027
VII/2	1	0		0	0	0
VII/1	2	2		2	2	2
VI	1	1		1	1	1
V	3	3		3	3	3
IV						
III						
II						
SKUPAJ	7	6		6	6	6

Župan
mag. Milan Turk