



OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2025 IN 2026

Na podlagi 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) ob sprejemu proračunu za leto 2024 predlagam naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2025 IN 2026

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. [63/2007-UPB3](#), s spremembami),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. [60/2006](#), [83/2006](#), [70/2007](#), [96/2009](#)),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šempeter-Vrtojba (Uradni list RS št. [118/2008](#), [94/2009](#)),
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče – Vogrsko, Miren – Kostanjevica in Vipava (Uradni list RS št. [93/2020](#)).



PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2025 - 2026:

V okviru kadrovskega načrta je trenutno sistemiziranih:

- 15 delovnih mest v upravi,
- 12 delovnih mest v režijskem obratu in
- 7 delovnih mest v medobčinski upravi.

Zasedenih delovnih mest pa je 33.

S predloženim kadrovskim načrtom za leti 2025 in 2026 ne predvidevamo sprememb. Spremembe v Režijskem obratu so predvidene že v Kadrovskem načrtu 2024-25.

Ne spreminja se število zaposlenih v Občinski upravi in Medobčinski upravi. Za delo na projektih je v občinski upravi izven sistemizacije sklenjeno eno delovno razmerje, s stopnjo izobrazbe VII/1, kar se tudi ne spreminja.

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER-VRTOJBA ZA LETI 2025 IN 2026

Funkcionar:

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 31.12.2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027
	1	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12.2024	Število zaposlenih na dan 31. 12.2025	Število zaposlenih na dan 31.12.2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027
VII/2	1	1	1	1	1
VII/1	12	12	12	12	12
V	2	2	2	2	2
VI					
SKUPAJ	15	15	15	15	15



Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 31.12.2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027
VII/2	0	1	1	1	1
VII/1	2	1	1	1	1
V	3	3	3	3	3
IV	4	4	4	4	4
II	4	5	5	5	5
SKUPAJ	13	14	14	14	14

Medobčinska uprava občin Šempeter-Vrtojba, Renče-Vogrsko, Miren-Kostanjevica in Vipava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 31.12.2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027
VII/2	1	0	0	0	0
VII/1	2	2	2	2	2
VI	1	1	1	1	1
V	3	3	3	3	3
IV					
III					
II					
SKUPAJ	7	6	6	6	6

Številka: 410-17/2023-
Šempeter pri Gorici, _____

Župan
Občine Šempeter - Vrtojba
mag. Milan Turk