



OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠEMPETER - VRTOJBA

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER - VRTOJBA ZA LETI 2026 IN 2027

Na podlagi 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 32/25) predlagam spremembo

KADROVSKEGA NAČRTA DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER - VRTOJBA ZA LETI 2026 IN 2027

Na podlagi 46. člena Zakona o javnih uslužbencih se lahko kadrovski načrt spremeni med proračunskim obdobjem. Zaradi daljše bolniške odsotnosti javnega uslužbenca, ki bo drugo leto dopolnil pogoje za upokožitev, se s to spremembo kadrovskega načrta predvideva na novo odpreti delovno mesto v občinski upravi, ki bo pokrivalo delo javnega uslužbenca, ki je na daljši bolniški odsotnosti. Ko se bo ta javni uslužbenec upokožil, se bo njegovo delovno mesto zaprlo, delovno mesto, ki ga na novo predlagamo pa bo ostalo odprto. Tako bo naslednje leto po upokožitvi javnega uslužbenca, število delovnih mest nespremenjeno.

V skladu z 9. členom Uredba o kadrovskih načrtih se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

PRAVNE PODLAGE:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 32/25),
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS št. 104/25),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šempeter-Vrtojba (Uradni list RS št. [118/2008](#), [94/2009](#)),
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče – Vogrsko, Miren – Kostanjevica in Vipava (Uradni list RS št. [93/2020](#)).



PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2026 - 2027:

V okviru kadrovskega načrta je trenutno sistemiziranih:

- 15 delovnih mest v upravi,
- 14 delovnih mest v režijskem obratu in
- 7 delovnih mest v medobčinski upravi.

Zasedenih delovnih mest pa je 35.

S predloženim kadrovskim načrtom za leti 2026 in 2027 predvidevamo spremembo, ki je opisana v uvodu in se nanaša na eno novo delovno mesto v občinski upravi, ki se bo odprlo v letu 2026. V letu 2027 pa se bo eno delovno mesto v občinski upravi zaprlo.

Ne spreminja se število zaposlenih Medobčinski upravi. Za delo na projektih je v občinski upravi izven sistemizacije sklenjeno eno delovno razmerje, s stopnjo izobrazbe VII/1, kar se tudi ne spreminja.

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST OBČINE ŠEMPETER - VRTOJBA ZA LETI 2026 IN 2027

Funkcionar:

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027	Število zaposlenih na dan 31.12.2028
	1	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1	1

Občinska uprava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12.2025	Število zaposlenih na dan 31. 12.2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027	Število zaposlenih na dan 31.12.2028
VII/2	1	1	1	1	1
VII/1	12	12	13	12	12
V	2	2	2	2	2
VI					
SKUPAJ	15	15	16	15	15



Režijski obrat:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027	Število zaposlenih na dan 31.12.2028
VII/2	0	1	1	1	1
VII/1	2	1	1	1	1
V	3	3	3	3	3
IV	4	4	4	4	4
II	5	5	5	5	5
SKUPAJ	14	14	14	14	14

Medobčinska uprava občin Šempeter - Vrtojba, Renče-Vogrsko, Miren-Kostanjevica in Vipava:

STOPNJA IZOBRAZBE	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Število zaposlenih na dan 31.12.2027	Število zaposlenih na dan 31.12.2028
VII/2	1	0	0	0	0
VII/1	2	2	2	2	2
VI	1	1	1	1	1
V	3	3	3	3	3
IV					
III					
II					
SKUPAJ	7	6	6	6	6

Št. 100-0002/2026-3
Šempeter pri Gorici, 12. februar 2026

Župan
Občine Šempeter - Vrtojba
mag. Milan Turk