



Š E M P E T E R - V R T O J B A

SVET ZAVODA KŠTM ŠEMPETER - VRTOJBA
Ulica 9. septembra 072, Vrtojba

5290 ŠEMPETER PRI GORICI

ZADEVA: Predlog sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja in ostalih javnih uslužbencev Zavoda KŠTM Šempeter – Vrtojba za leto 2025 iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja in ostalih javnih uslužbencev Zavoda KŠTM ŠEMPETER - VRTOJBA za leto 2025 iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/24), v 1. odst. 58. člena določa, da odločitev o izplačilu dela plače za delovno uspešnost javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih sprejem organ, pristojen za njihovo imenovanje; taisti zakon v 36. členu določa način odločanja o razdelitvi in izplačilu sredstev iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu;
- Pravilnik o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih s področja izobraževanja, znanosti, športa in mladine (Uradni list RS, št. 76/19)
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda »Zavod za kulturo, šport, turizem in mladinske dejavnosti Šempeter-Vrtojba« (Uradni list RS št.: 25/08, 59/08, 102/12, 91/2015, 1/2019 in 5/2025), v nadaljnjem besedilu: Odlok o ustanovitvi), ki v 12. členu določa, da direktorja zavoda imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanoviteljice; in v 26. členu, da o načinu razpolaganja s presežkom prihodkov nad odhodki na predlog sveta zavoda odloča ustanoviteljica.

Na podlagi 58. in 36. člena Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/24), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih s področja izobraževanja, znanosti, športa in mladine (Uradni list RS, št. 76/19) ter 12. in 26. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda »Zavod za kulturo, šport, turizem in mladinske dejavnosti Šempeter-Vrtojba« je Svet zavoda KŠTM Šempeter – Vrtojba na 7. redni seji dne 24.02.2026 sprejel naslednji:

SKLEP

o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja in ostalih javnih uslužbencev Zavoda KŠTM Šempeter – Vrtojba za leto 2025 iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

Svet zavoda KŠTM Šempeter – Vrtojba določi direktorju Zavoda KŠTM Šempeter – Vrtojba del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za leto 2025 v višini 1.209,47 EUR bruto.

Svet zavoda KŠTM Šempeter – Vrtojba daje soglasje, da se preostalim petim javnim uslužbencem Zavoda KŠTM Šempeter – Vrtojba izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za leto 2025, in sicer vsakemu v višini 1.209,47 EUR bruto.

Kot vir za izplačilo se uporabi del ugotovljenega presežka Zavoda KŠTM Šempeter – Vrtojba, ugotovljenega v letnem poročilu za leto 2025.

Potrjen predlog porabe dela presežka prihodkov za leto 2025 se posreduje v soglasje občini ustanoviteljici.

Sklep prične veljati z dnem sprejetja.

Številka: 2/2026-SZ

Vrtojba, dne 24. februar 2026

predsednik sveta zavoda
KŠTM Šempeter-Vrtojba

Luka Soban



Obrazložitev:

34. člen ZSTSPJS določa, da uporabniki proračuna, ki poleg sredstev za izvajanje javne službe, pridobivajo sredstva s prodajo blaga in storitev na trgu, del tako pridobljenih sredstev uporabijo za plačilo dela plače za delovno uspešnost, poleg obsega sredstev iz 31. člena ZSTSPJS.

2. odst. 35. člen ZSTSPJS določa, da uporabnik proračuna lahko uporabi sredstva iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za plačilo dela plače za delovno uspešnost, če izpolnjuje naslednje pogoje:

1. opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kakovosti na podlagi sprejetih programov dela, katerih sestavni del je obseg posamezne javne službe, ki ga je potrdil financer in finančni načrt za izvajanje posamezne javne službe, oziroma v skladu s pogodbo o opravljanju storitev javne službe,
2. v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje vsaj izravnane prihodke in odhodke za izvajanje javne službe, razen v izjemnih primerih, ki jih določi vlada,
3. v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje vsaj izravnane prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu,
4. ima sprejet celoten program dela in celoten finančni načrt za tekoče leto,
5. ima normative za delitev stroškov, ki nastanejo pri opravljanju javne službe oziroma prodaji blaga in storitev na trgu.

Skladno s 36. členom ZSTSPJS:

- (1) Obseg sredstev, namenjen izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, določi predstojnik ali poslovodni organ po predhodni pridobitvi mnenj reprezentativnih sindikatov.
- (2) Kriterije za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, določi predstojnik ali poslovodni organ v dogovoru z reprezentativnimi sindikati.
- (3) Dinamiko izplačil dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu določi organ upravljanja uporabnika proračuna na predlog predstojnika ali poslovodnega organa po prehodni pridobitvi mnenja reprezentativnega sindikata.
- (4) Javnemu uslužbencu se lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu letno največ v višini šestkratnika vrednosti plačnega razreda, v katerega je bil uvrščen meseca decembra preteklega leta. Če javni uslužbenec decembra preteklega leta ni bil zaposlen v javnem sektorju, se mu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu letno največ v višini šestkratnika vrednosti plačnega razreda, v katerega se je uvrstil ob zaposlitvi v tekočem letu. V primeru zaposlitve med letom se šestkratnik vrednosti plačnega razreda določi sorazmerno glede na število mesecev zaposlitve v letu.
- (5) O izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz prejšnjega odstavka se izda obvestilo, ki se objavi znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

Na podlagi 19. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda »Zavod za kulturo, šport, turizem in mladinske dejavnosti Šempeter-Vrtojba« (Uradni list RS št.: 25/08, 59/08, 102/12, 91/2015, 1/2019 in 5/2025) direktorja zavoda imenuje in razrešuje svet zavoda.

Zavod KŠTM Šempeter – Vrtojba je imel na dan 31.12.2025 kot glavno registrirano dejavnost registrirano S93.110 – Obratovanje športnih objektov. Na podlagi slednje zanj velja Pravilnik o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih s področja izobraževanja, znanosti, športa in mladine.

Pravilnik o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih s področja izobraževanja, znanosti, športa in mladine (Uradni list RS, št. 76/19) določa, da obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

znaša 50 odstotkov dosežene razlike med prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu. Zavod ugotovi obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v letnem poročilu za preteklo leto. Presežek prihodkov od prodaje blaga in storitev na trgu je v letu 2025 znašal 14.598,51 EUR, obseg sredstev za izplačilo delovne uspešnosti znaša torej 7.256,84 EUR, ki se nato v predlogu Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnosti direktorja in ostalih javnih uslužbencev Zavoda KŠTM Šempeter – Vrtojba za leto 2025 iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, razdeli na šest enakih delov, in sicer na direktorja Zavoda in na pet preostalih javnih uslužbencev Zavoda, vsakemu 1.209,47 EUR bruto.

Na podlagi 2. odstavka 26. člena Odloka o ustanovitvi je, glede na to, da se delovna uspešnost izplačuje iz presežka prihodkov nad odhodki, potrebno soglasje občine ustanoviteljice, ki o slednjem odloča na predlog sveta zavoda.