



| | | | |
|-------------------------|---------------|--------------|-------|
| OBČINA ŠEMPETER-VRTOJBA | | | |
| prejeto | | 05 -03- 2026 | |
| sig.zn. | število zadev | pri. | vred. |
| | | | |

Cankarjeva 8, 5000 Nova Gorica
Tel. 05 335 10 50

uprava@gsng.si - www.gsng.si
D. št.: 64002195 – M. št.: 5086205000

SVET ZAVODA GLASBENE ŠOLE NOVA GORICA
Predsednica Andreja Ipavec

Številka: 013-7/2026/1
Nova Gorica, 2.3.2026

OBČINA ŠEMPETER – VRTOJBA
Trg I. Roba 3/a
5290 ŠEMPETER PRI GORICI

Zadeva: Soglasje za izplačilo dela plače za RDU ravnatelj/direktorjev za leto 2025

Spoštovani,

V skladu s Pravilnikom o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26), vas vljudno prosimo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za RDU ravnatelj/direktorjev za leto 2025.

Istočasno vam v prilogi pošiljamo:

- Obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja«,
- Zahtevek za izplačilo RDU direktorjev/ravnatelj in
- Utemeljitev izplačila dela plače za RDU na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministrstva



Andreja Ipavec,
predsednica Sveta zavoda GŠ Nova Gorica

Andreja Ipavec

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: GLASBENA ŠOLA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji VLADIMIR ČADEŽ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

| | |
|---|----|
| JE zavod posloval z izgubo? | NE |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS? | NE |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

| | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 26. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 23. 2. 2026



Predsednik sveta zavoda: ANDREJA TAVEC
Andreja Tavec

Zavod (naziv in naslov):

GLASBENA ŠOLA NOVA GORICA

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:

27. 2. 2026

Številka:

1/2026

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

| Zap. št. | Ime in priimek | Šifra delovnega mesta | NAZIV DM | Trajanje mandata v 2025 | | Uvršten plačni razred v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem) | Število mesecev mandata v letu 2025 | Št. mesecev 2. obrok | Osnova določitev mase sredstev za RDU | Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list) | Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto | Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)** | Znesek prispevkov delodajalca | Skupaj |
|----------|----------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|--------------|--|-------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|---|--|--|-------------------------------|--------|
| | | | | Od_datum | Do_datum | | | | | | | | | |
| 1 | VLADIMIR ČAĐEŽ | B017327 | RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE | 1. 1. 2025 | 31. 12. 2025 | 48 | 12,00 | 3,00 | 46.348,38 | 5,00% | 386,24 | 17,10% | 66,05 | 452,29 |
| 2 | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Skupaj | XX | XX | XX | XX | XX | XX | XX | 46.348,38 | XX | 386,24 | XX | 66,05 | 452,29 |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | |

Vrednost zahtevka

* V primeru, ko je D/R nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil RD uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je RD nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitev plačila prispevkov za delavca starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.317,42

Zahtevek izpolnil:

BOJANA HLADNIK

Podpis odgovorne osebe:

VLADIMIR ČAĐEŽ, ravnatelj

Priloga:
Ocenjevalni list



SVET ZAVODA

**Številka: 013-7/2026/1
Nova Gorica, 2.3.2026**

Na podlagi Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26), so člani Sveta zavoda Glasbene šole Nova Gorica na 1. konstitutivni seji Sveta zavoda GŠ Nova Gorica z dne 26.2.2026 sprejeli utemeljitev izplačila dela plače za delovno mesto uspešnosti ravnatelja Vladimirja Čadeža, od dne 1.1.2025 do dne 31.12.2025.

Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministrstva:

1. Realizacija obsega programa

V letu 2025 je potekalo redno izvajanje pouka ter nemoteno delovanje vseh organov v sestavi šole. Pouk pri vseh predmetih je bil realiziran v celoti (100 %), skladno z letnim delovnim načrtom.

2. Kakovost izvedbe programa

Z izboljšavami delovnih procesov so bila izpolnjena pričakovanja učencev, staršev in zaposlenih.

Izvedena je bila nabava nove računalniške opreme ter posodobitev IKT tehnologije, kar je bistveno prispevalo k razvoju in sodobnemu delovanju šole.

V letu 2025 so bili nabavljeni tudi novi inštrumenti, s čimer se je dodatno izboljšala kakovost izvedbe pouka.

Ravnatelj je aktivno skrbel za celostno ureditev matične šole in prostorov Podružnične glasbene šole (PGŠ). Pripravljena je bila vsa potrebna dokumentacija za pridobitev evropskih sredstev za izgradnjo novega stopnišča na PGŠ, saj je obstoječe stopnišče v najemu in ga lastnik namerava odstraniti. Nabavljene so bile tudi čakalne omare za inštrumente.

Program podružnične šole je bil nadgrajen z uvedbo rednega programa jazz petja ter z uvedbo pouka orgel.

3. Razvojna naravnost zavoda

Letni delovni načrt šole je jasno opredelil program dela in razvojne usmeritve zavoda. Določeni so bili cilji, povezani z zadovoljstvom vseh udeležencev vzgojno-izobraževalnega procesa ter z zagotavljanjem ustreznih materialnih in drugih pogojev dela.

Zaposlenim je bilo omogočeno strokovno izpopolnjevanje in dodatno izobraževanje. Opravljeni so bili vsi predpisani zdravstveni pregledi zaposlenih.

Pomemben pokazatelj kakovostnega strokovnega dela so dosežki učencev na številnih regijskih, državnih in mednarodnih tekmovanjih.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev

Ravnatelj si je intenzivno prizadeval za izboljšanje materialnih pogojev delovanja zavoda. Prostori in oprema so bili redno vzdrževani, izvajale so se posodobitve obstoječih prostorov ter nabava potrebne opreme.

Poseben organizacijski in strokovni izziv je predstavljala prenova matične šole, ki se je začela 1. 7. 2025 in zaključila konec februarja 2026. Ravnatelj je redno sodeloval na koordinacijskih sestankih z izvajalci del, organiziral izvajanje pouka na nadomestnih lokacijah, skrbel za varno selitev inštrumentov ter zagotavljal varno in spodbudno okolje za učence in zaposlene.

Ob prenovi je bilo potrebno tudi skrbno in racionalno upravljanje finančnih sredstev, saj so se pojavili številni nepredvideni stroški. Kljub temu je bilo poslovanje zavoda stabilno in odgovorno vodeno.

Na podlagi navedenega Svet zavoda ugotavlja, da je ravnatelj Vladimir Čadež v letu 2025 uspešno in nadpovprečno opravljal svoje naloge ter izpolnil merila za izplačilo dela plače za delovno uspešnost.

Andreja Ipavec,
predsednica Sveta zavoda GŠ Nova Gorica

Andreja Ipavec



